

UCHWAŁA Nr 194/XXIX/09
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

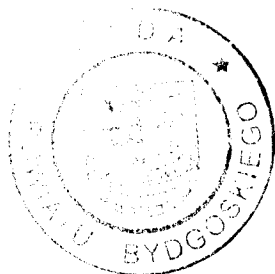
w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski”.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.¹) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjąć „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski” w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.



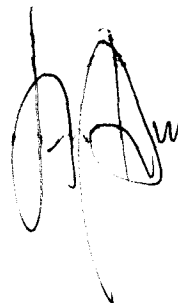
Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego
Stanisław Buś

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

Uzasadnienie

Jednostki samorządu terytorialnego zgodnie z art. 30 pkt. 6 Ustawy Karta Nauczyciela, określają regulamin zasad wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych szkołach i placówkach.

Zgodnie z art. 30 pkt. 6a cyt. ustawy podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a trailing 'w' at the end.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ
POWIAT BYDGOSKI**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Bydgoskiego,
2. Radzie – należy przez to rozumieć Radę Powiatu Bydgoskiego,
3. Wydziale Edukacji – należy przez to rozumieć Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego,
4. szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, w tym specjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Bydgoski,
5. dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 4,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
7. klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy oraz grupę wychowawczą w internacie lub w szkole specjalnej,
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w obowiązującym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okres zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaść okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaść okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Starosta uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie – ustala dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczyciel zachowuje prawo do każdego z nich.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów (w tym specjalne):	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 9 oddziałów	500 zł
	- 10-15 oddziałów	600 zł
	- 16-20 oddziałów	900 zł
	- 21 i więcej oddziałów	1000 zł
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącego:	
	- 10-15 oddziałów	300 zł
	- 16-20 oddziałów	600 zł
	- 21 i więcej oddziałów	750 zł
	c) kierownik warsztatu szkolnego	650 zł
	d) kierownik szkolenia praktycznego	500 zł
2	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	600 zł
3	Kierownik filii poradni psychologiczno-pedagogicznej	400 zł
4	Dyrektor Domu Dziecka	600 zł
5	Kierownik internatu	400 zł
6	Wychowawstwo	120 zł
7	Opiekun stażu (jeden stażysta)	50 zł

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – na 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta, ustalając okres na jaki został przyznany.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10

1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu nie niższego niż 6% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, zgodnie z uchwałą budżetową. Przyznane przez Starostę dodatki motywacyjne dla dyrektorów nie obciążają puli środków na dodatki motywacyjne będące w dyspozycji dyrektora szkoły dla nauczycieli tej szkoły.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego od 3 do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta na okres nie krótszy niż 3 miesiące.

§ 11

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę następujące kryteria:

Działania w realizowanym procesie dydaktycznym

- a) Wyniki egzaminu maturalnego w odniesieniu do średnich wojewódzkich – kryterium priorytetowe,
- b) Wyniki egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe – kryterium priorytetowe,
- c) Realizacja własnych rozwiązań metodycznych uwzględniających indywidualne potrzeby i możliwości uczniów,
- d) Szczególne osiągnięcia uczniów - kryterium priorytetowe,
- e) Opracowywanie programów autorskich, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych.

Działania wychowawczo-opiekuńcze

- f) Właściwa diagnoza i skuteczne rozwiązywanie trudnych sytuacji wychowawczych,
- g) Opieka nad Samorządem Szkolnym i szkolnymi kołami zainteresowań,
- h) Udział uczniów w wolontariacie, publicznych akcjach charytatywnych oraz działaniach na rzecz środowiska naturalnego,
- i) Organizowanie wycieczek szkolnych, obozów, rajdów integrujących uczniów szkoły,
- j) Organizacja uroczystości szkolnych utrwalających tradycje narodowe i wartości patriotyczne z historii Polski i środowiska lokalnego,
- k) Aktywizacja uczniów do udziału w promocji szkoły,
- l) Współorganizacja szkolnej działalności sportowej oraz rozwijanie indywidualnych uzdolnień uczniów,
- m) Współdziałanie ze środowiskiem rodzinnym ucznia i profesjonalnymi instytucjami rozwiązującymi problemy patologii społecznych.

Zaangażowanie w realizację zadań na rzecz promocji szkoły i tworzenia nowoczesnych form rozwiązywania problemów dydaktyczno-wychowawczych

- n) Prowadzenie i administrowanie szkolnej strony internetowej, i administrowanie szkolną siecią informatyczną,
- o) Stała współpraca z pedagogiem i psychologiem szkolnym i Powiatową Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej,
- p) Dbłość o bezpieczeństwo uczniów.

Aktywność w wypełnieniu zadań i obowiązków

- q) Wspieranie uczniów w przygotowaniu do zewnętrznych egzaminów pisemnych i ustnych,
- r) Wykorzystanie możliwości realizacji zadań pozalekcyjnych,
- s) Prowadzenie warsztatów przedmiotowych i szkoleń Rady Pedagogicznej,
- t) Aktywność w doszkąłaniu i doskonaleniu zawodowym,

Realizowanie zadań szczególnie ważnych w założeniach dla oświaty przyjętych przez Powiat Bydgoski

- u) Prowadzenie diagnozy osiągnięć uczniów w całym cyklu kształcenia,
- v) Podporządkowanie celów realizowanych programów ze środków UE realizowaniu planów rozwojowych szkół i placówek,
- w) Prowadzenie dodatkowych zajęć,
- x) Inicjowanie i prowadzenie współpracy ze szkołami i placówkami z państw Unii Europejskiej,
- y) Wykorzystanie w procesie dydaktycznym i praktycznej nauce zawodu współpracy z uczelniami wyższymi i zakładami o wysokiej technologii zarządzania i produkcji,
- z) Pozyskiwanie pracodawców gwarantujących wyższy poziom praktyk zawodowych.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego decyduje dyrektor szkoły uwzględniając jakość i liczbę kryteriów, o których mowa w p. 1 ze szczególnym uwzględnieniem kryteriów priorytetowych.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w obowiązującym Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Wysokość miesięcznego dodatku za warunki pracy określona jest kwotowo wg stawek wymienionych w § 13.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję doradcy metodycznego, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się o przysługującą kwotę dodatku.
6. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

§ 13

Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli niżej podanych zajęć oraz przyznaje się miesięczne dodatki w następujących wysokościach za:

1. Prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 50 zł.
2. Prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 50 zł.
3. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 50 zł.

4. Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 50 zł.
5. Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 200 zł.
6. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych w wysokości 50 zł.
7. Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 100 zł.
8. prowadzenie zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych 300 zł.

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przyznaje się:
 - a) Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w szkole specjalnej w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w której znajduje się o najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – przysługuje dodatek zwiększony o 50 złotych miesięcznie.
 - b) Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), przysługuje zwiększenie dodatku w wysokości o 50 złotych miesięcznie.

§ 15

1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 13 i § 14, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
2. Dodatki, o których mowa w § 13 i § 14, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4. Dodatki, o których mowa w § 13 i § 14, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 16

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych.
2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na rok szkolny.
3. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów nie leżących po stronie pracownika: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub trudnych warunków atmosferycznych, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, wyjazdu dzieci na wycieczkę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, Dnia Edukacji Narodowej i we wszystkich przypadkach zwolnień od pracy z zachowaniem ustawowego prawa do wynagrodzenia.
6. Wysokość zapłaty za godzinę ponadwymiarową lub zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach”.

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten

- sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 5. Przepis ust. 4 nie dotyczy godzin ponadwymiarowych realizowanych w kształceniu zaocznym i placówce kształcenia na odległość.
 6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
 7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
 8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dni wolne od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole lub placówce na terenie wiejskim lub miejscowości liczącej do 5000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 19

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla nauczyciela samotnego – 25 zł
- 2) dla nauczyciela posiadającego rodzinę – 50 zł

§ 20

Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

§ 21

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 19. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 22

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 21 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Starosta Bydgoski.

§ 23

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 24

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 25

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

