

**UCHWAŁA NR 160/XVII/20
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO**

z dnia 29 grudnia 2020 r.

w sprawie przyjęcia Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania do 2030 roku.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 35a ust. 1 pkt 1 lit. b i pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, 568 i 875), Rada Powiatu Bydgoskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjąć Powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania do 2030 roku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Starosta przedstawia Radzie Powiatu Bydgoskiego roczne sprawozdania z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 46/IX/15 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia "Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku".

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Rady
Powiatu Bydgoskiego


Piotr Kozłowski

Uzasadnienie

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 35a ust. 1 pkt 1 lit. b i pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, 568 i 875) uchwalenie Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania należy do właściwości powiatu.

POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ZAKRESIE REHABILITACJI ZAWODOWEJ I ZATRUDNIANIA DO 2030 ROKU

Cele:

1. Zapewnienie osobom niepełnosprawnym podstawowych warunków do równoprawnego, samodzielnego, pełnego i czynnego uczestnictwa w życiu zawodowym.
2. Zapewnienie przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.
3. Zmniejszenie udziału osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Główne Kierunki:

1. Promocja zatrudnienia i przedsiębiorczości.
2. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu.

Pożądane efekty:

1. Zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób niepełnosprawnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Powstanie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Działania szczegółowe

I.

Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy – organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców.
2. Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy (m. in. organizacjami pracodawców, biurami karier, agencjami zatrudnienia, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ochotniczym Hufcem Pracy, organizacjami pozarządowymi).
3. Pośrednictwo pracy za granicą w ramach sieci EURES, informacja o wolnych miejscach pracy oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
4. Poradnictwo zawodowe (indywidualne i grupowe) dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.
5. Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu wejścia lub powrotu na rynek pracy
 - wypłacanie dodatków aktywizacyjnych,
 - refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi lub nad osobą zależną,
 - zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.
6. Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy.

II.

Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu.

1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy wśród osób niepełnosprawnych.
2. Organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych.
3. Organizowanie i finansowanie umów z agencjami zatrudnienia na doprowadzenie skierowanego niepełnosprawnego bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
4. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych:
 - zastosowanie usługi i instrumentów rynku pracy zgodnymi z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy m. in. : prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia wspieranego, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - organizacja i finansowanie bonów stażowych, szkoleniowych, na zasiedlenie i zatrudnieniowych,
 - organizacja i finansowanie staży,
 - organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych,
 - udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych (m. in. Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, organizacjami pracodawców,

biurami karier, ośrodkami pomocy społecznej, Ochotniczym Hufcem Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, organizacjami pozarządowymi)

III.

Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości.

1. Obsługa konsultacyjno–doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Udzielanie dotacji niepełnosprawnym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Promocja ekonomii społecznej poprzez:
 - obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych utworzeniem lub przystąpieniem do spółdzielni socjalnej,
 - udzielanie dotacji na utworzenie bądź przystąpienie do spółdzielni socjalnych,
 - refundacja składek na ubezpieczenia społeczne pracowników spółdzielni socjalnych.

IV.

Działania mające na celu zapewnienie przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych.

1. Zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym, poprzez:
 - przestrzeganie zasady równych szans,
 - przestrzeganie zasady równego dostępu do usług i instrumentów rynku pracy oraz wszystkich źródeł finansowania,
 - zakaz dyskryminacji z uwagi na niepełnosprawność, wiek, płeć, wyznanie, religię, narodowość, rasę, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową.
2. Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych poprzez rozwój kompetencji doradców klienta (szkolenia pracowników).
3. Udzielanie pomocy specjalistycznej umożliwiającej rozwój, zdobycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych.
4. Umożliwienie korzystania z pośrednictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
5. Umożliwienie podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami oraz gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga – pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych.
6. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez internet:
 - zamieszczanie bieżących informacji oraz ofert pracy na stronie internetowej Powiatowego Urzędu pracy w Bydgoszczy,
 - udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, kryteriów i procedur realizacji usług instrumentów rynku pracy,
 - udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów do pobrania, załatwianie części spraw za pośrednictwem Internetu z wykorzystaniem ePUAP i platformy praca.gov.pl.
 - internetowa rejestracja osób bezrobotnych.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Piotr Kozłowski

