

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO
z dnia 2021 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.¹) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 920) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. W załączniku do uchwały nr 310/XXXVI/18 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 19 kwietnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 2465), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 pkt 1-3, otrzymują brzmienie:

- „1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie w zakresie produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych, w tym zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych, zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) specjalnych przysposabiających do pracy, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – dodatek w wysokości 15,5 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 3) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – dodatek w wysokości 8 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego”.

¹ Zmiany wymienionej ustawy ogłoszone w Dz.U. z 2018 r. poz. 2245, Dz.U. z 2021 r. poz. 4

2) w § 7 pkt 1- 3, otrzymują brzmienie:

„1) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w trudnych warunkach wymienionych w § 6 pkt 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – dodatek w wysokości 8 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;

2) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;

3) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bydgoskiego.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2021 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Piotr Kozłowski

Zofia Gajath-Mirugowska

Radca Prawny
(Bd.781)

UZASADNIENIE

Przedmiot regulacji

Niniejsza uchwała dotyczy zmiany regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 310/XXXVI/18 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 19 kwietnia 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 2465), w zakresie zmiany wysokości dodatków za pracę w warunkach trudnych oraz w warunkach uciążliwych.

Uzasadnienie prawne i merytoryczne

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 29 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019r. poz. 2215 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a zatem również dodatku za warunki pracy.

W związku z wnioskami: dyrektora Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej oraz dyrektora Zespołu Szkół w Koronowie, złożonymi w imieniu nauczycieli tych jednostek, mając na względzie relatywnie wyższe dodatki za warunki pracy w takich samych jednostkach oświatowych prowadzonych przez inne m.in. sąsiadujące jednostki samorządu terytorialnego oraz rosnący poziom trudności pracy nauczycieli spotęgowany przedłużającym się stanem pandemii i jej skutkami, Zarząd Powiatu Bydgoskiego proponuje w niniejszej uchwale zwiększenie wysokości dodatku za pracę w warunkach trudnych. Jednocześnie, mając na względzie, że trudność pracy tych nauczycieli nie ma związku ze stopniem ich awansu zawodowego, proponuje się ustalenie dla wszystkich nauczycieli jednakowego poziomu poszczególnych dodatków za warunki trudne i uciążliwe, obliczanie wysokości każdego z nich w zależności od wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela ustalenie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli należy do kompetencji rady powiatu, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Konsultacje wymagane przepisami prawa

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.), zmiana regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski, została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Skutki finansowe i źródła ich pokrycia

Wprowadzenie nowych stawek dodatków do wynagrodzeń nauczycieli za pracę w warunkach trudnych oraz w warunkach uciążliwych oznacza konieczność zabezpieczenia na ten cel środków w budżetach jednostek oświatowych.