

**POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY  
DO 2015 ROKU**

**Cele:**

- ograniczenie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Kierunki:**

- promocja zatrudnienia i przedsiębiorczości,
- promocja ekonomii społecznej,
- pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.

**Pożądane efekty:**

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- nowe miejsca pracy.

**I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.**

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy, w tym świadczone na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego.</li> <li>2. Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców.</li> <li>3. Rozszerzenie współpracy z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier – rozwój pośrednictwa pracy.</li> <li>4. Współorganizacja, uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy.</li> <li>5. Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES, informacja o wolnych miejscach pracy oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.</li> <li>6. Poradnictwo zawodowe dla: <ul style="list-style-type: none"> <li>• osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania,</li> <li>• pracodawców celem pomocy w doborze kandydatów do pracy.</li> </ul> </li> </ol>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych) oraz miejsc przygotowania zawodowego dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nabór kandydatów do robót publicznych przy udziale M-GOPS i GOPS.</li> </ol>	Powiatowy Urząd Pracy M-GOPS GOPS	praca ciągła
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę, odbywają staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem zamieszkania.</li> <li>9. Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wypłacanie dodatków aktywizacyjnych,</li> <li>• refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.</li> </ul> </li> <li>10. Współpraca z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwoju przedsiębiorczości,</li> <li>• tworzenia nowych miejsc pracy,</li> <li>• szkoleń osób bezrobotnych,</li> <li>• organizacji spotkań informacyjno - doradczych dla przedsiębiorców.</li> </ul> </li> </ol>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

**II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych:**

- a) bezrobotni absolwenci szkół,
- b) osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia,
- c) osoby zwalniane z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>a) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do ukończenia 27 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organizacja subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych,</li> <li>• stypendia dla osób kontynuujących naukę,</li> <li>• organizacja staży,</li> <li>• organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,</li> <li>• organizacja prac interwencyjnych,</li> <li>• finansowanie studiów podyplomowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,</li> <li>• udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul> <p>b) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organizacja miejsc przygotowania zawodowego dorosłych,</li> <li>• organizacja staży,</li> <li>• organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,</li> <li>• organizacja prac interwencyjnych,</li> <li>• udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,</li> <li>• udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul> <p>c) Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,</li> <li>• organizacja prac interwencyjnych,</li> <li>• udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,</li> <li>• udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

### III. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, celem posiadania bieżących informacji w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadanych akredytacji do przeprowadzania szkoleń,</li> <li>• bazy, stanu kadrowego i programów nauczania,</li> <li>• określenia możliwości modyfikacji programów szkoleniowych w celu pełnego dostosowania do wymogów konkretnego pracodawcy.</li> </ul> </li> <li>2. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy.</li> <li>3. Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji.</li> <li>4. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych.</li> <li>5. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>• badanie szkół ponadgimnazjalnych,</li> <li>• badanie pracodawców.</li> </ul> </li> <li>6. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez internet; zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów.</li> <li>7. Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej.</li> </ol>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

#### IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej.	Powiatowy Urząd Pracy  M-GOPS  GOPS	praca ciągła
2. Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej.	M-GOPS  GOPS  Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
3. Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
4. Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych osób bezrobotnych: <ul style="list-style-type: none"><li>• długotrwale,</li><li>• powyżej 50 roku życia,</li><li>• bez kwalifikacji zawodowych,</li><li>• samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,</li><li>• niepełnosprawnych.</li></ul>		

## V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• zajęcia w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy,</li> </ul> </li> <li>2. Szkolenia dla osób bezrobotnych. Połączenie praktyk studenckich i wolontariatu, przy wykorzystaniu bazy partnerów społecznych. Rozwiązanie obejmujące trzy moduły: <ul style="list-style-type: none"> <li>• warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji,</li> <li>• kursy językowe,</li> <li>• warsztaty komputerowe – poziom podstawowy,</li> </ul> </li> <li>3. Współpraca z biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy.</li> <li>4. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizacja (wg potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów: <ul style="list-style-type: none"> <li>• „ABC w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy” – informacja dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,</li> <li>• „Informator dla pracodawców”.</li> </ul> </li> <li>5. Współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy lub Powiecie Bydgoskim (targi edukacji i pracy, seminaria problemowe, giełdy pracy itp.).</li> <li>6. Współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pożytku publicznego w celu realizacji programów rynku pracy, w szczególności współfinansowanych ze środków UE. Pomoc w promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów.</li> <li>7. Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą.</li> <li>8. Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.</li> </ol>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

## VI. Edukacja dla rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Promocja, organizacja i finansowanie miejsc przygotowania zawodowego dorosłych.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
2. Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności.	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
3. Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości.	Powiatowy Urząd Pracy  Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
4. Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy.	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
5. Promocja szkolnictwa zawodowego.	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
6. Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych organizowanym przez Zespół Szkół Handlowych w Bydgoszczy.	Powiatowy Urząd Pracy	

## VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Obsługa konsultacyjno – doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy Starostwo Centrum Wspierania Samozatrudnienia	praca ciągła
2. Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
3. Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności.  4. Promocja ekonomii społecznej, w tym zwłaszcza poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia zawodowe i biznesowe dla przyszłych członków spółdzielni socjalnych,</li> <li>• udzielanie dotacji na wkład do spółdzielni socjalnych,</li> <li>• refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników spółdzielni socjalnych.</li> </ul>	Powiatowy Urząd Pracy  Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	praca ciągła

Przewodniczący  
Rady Powiatu Bydgoskiego  
*Zenon Rydelski*  
Zenon Rydelski