

UCHWAŁA Nr 44/VII/07
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO
z dnia 29 marca 2007 r.

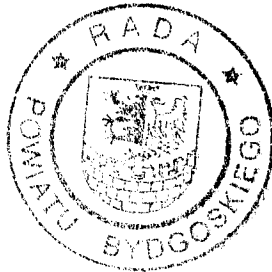
w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski w okresie 1.01.2007 do 31.12.2007r.”

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.¹) oraz §§ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43 poz. 293) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjąć „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski w okresie od 1.01.2007 do 31.12.2007r.” w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.



Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego
Stanisław Bus

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz. 1600.

UZASADNIENIE

Jednostki Samorządu Terytorialnego zgodnie z pkt. 6 art. 30 Ustawy – Karta Nauczyciela, mają obowiązek corocznego ustalania w formie regulaminu zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych szkołach i placówkach.

Regulamin obowiązuje na określony w uchwale rok i podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Stanisław Buś

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ
POWIAT BYDGOSKI
w okresie od 1.01.2007-31.12.2007 r.**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekrót w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Starości – należy przez to rozumieć Starostę Bydgoskiego,
2. Radzie – należy przez to rozumieć Radę Powiatu Bydgoskiego,
3. Wydziale Edukacji – należy przez to rozumieć Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego,
4. szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, w tym specjalne, dla których organem prowadzącym jest Powiat Bydgoski,
5. dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 4,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
7. klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy oraz grupę wychowawczą w internacie lub w szkole specjalnej,
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w obowiązującym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okres zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - d) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Starosta uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Starosta uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy, a w szczególności:
 - a) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo-metodycznego dla nauczycieli,
 - b) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
 - c) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.
 - d) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 7

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w budżecie na każdy rok w wysokości nie niższej, niż kwota wydatkowana na ten cel w roku poprzednim.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczyciel zachowuje prawo do każdego z nich.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów (w tym specjalne):	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 9 oddziałów	500 zł
	- 10-15 oddziałów	600 zł
	- 16-20 oddziałów	900 zł
	- 21 i więcej oddziałów	1000 zł
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącego:	
	- 10-15 oddziałów	300 zł
	- 16-20 oddziałów	600 zł
	- 21 i więcej oddziałów	750 zł
c) kierownik warsztatu szkolnego	650 zł	
d) kierownik szkolenia praktycznego	500 zł	
2	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	600 zł
3	Dyrektor Domu Dziecka	600 zł
4	Kierownik internatu	400 zł
5	Wychowawstwo	110 zł
6	Opiekun stażu (jeden stażysta)	50 zł

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:
 - osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - ocenę jego pracy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta, ustalając okres na jaki został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającemu ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po

uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6 KN) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a KN).

§ 10

1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu 5% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły. Przyznane przez Starostę dodatki motywacyjne dyrektorów nie obciążają środków na dodatki motywacyjne będące w dyspozycji dyrektora szkoły (jednostki).
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć – do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta na okres nie krótszy niż 6 miesięcy.

§ 11

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) ocenę pracy nauczyciela,
 - 2) analizę i poprawę prac z języka polskiego,
 - 3) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 4) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich

oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

- za uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- za wzorowe zarządzanie placówką i wzorowe, terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, dbałość o czystość i estetykę placówki i jej otoczenia,
- za stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,
- za współpracę ze środowiskiem lokalnym,
- za prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli,
- za wzorowe przygotowywanie dokumentacji i szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym oraz nienaganne, terminowe sporządzanie projektów budżetu, zmian budżetu i sprawozdań z realizacji budżetu,
- za szczególną dbałość o mienie i majątek kierowanej placówki oraz za pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczonych na obniżenie kosztów prowadzenia placówki i na poprawę stanu bazy oświatowej w zakresie remontów i doposażenia w urządzenia i sprzęt,
- za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym w tym realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
- za stwarzanie warunków do aktywności uczniów w powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Wysokość miesięcznego dodatku za warunki pracy określona jest kwotowo wg stawek wymienionych w § 13.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję doradcy metodycznego, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się o przysługującą kwotę dodatku.
6. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

§ 13

Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli niżej podanych zajęć oraz przyznaje się miesięczne dodatki w następujących wysokościach za:

1. Prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 50 zł.
2. Prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 50 zł.
3. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 50 zł.
4. Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 50 zł.
5. Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 200 zł.
6. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych w wysokości 50 zł.
7. Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 60 zł.
8. prowadzenie zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych 300 zł.

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przyznaje się:
 - a) Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w szkole specjalnej w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w której znajduje się o najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – przysługuje dodatek zwiększony o 50 złotych miesięcznie.
 - b) Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), przysługuje zwiększenie dodatku w wysokości o 50 złotych miesięcznie.

§ 15

1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 13, § 14, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
2. Dodatki, o których mowa w § 13, § 14, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
4. Dodatki, o których mowa w § 13, § 14, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole lub placówce na terenie wiejskim lub miejscowości liczącej do 5000 mieszkańców i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 17

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla nauczyciela samotnego – 25 zł
- 2) dla nauczyciela posiadającego rodzinę – 50 zł

§ 18

Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

§ 19

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 17. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 20

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 19 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Starosta Bydgoski.

§ 21

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 22

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 23

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

VIII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 24

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych.
2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na rok szkolny.
3. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub trudnych warunków atmosferycznych, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, wyjazdu dzieci na wycieczkę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, Dnia Edukacji Narodowej.
6. Wysokość zapłaty za godzinę ponadwymiarową lub zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach”.

§ 25

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla

- ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 5. Przepis ust. 4 nie dotyczy godzin ponawymiarowych realizowanych w kształceniu zaocznym i placówce kształcenia na odległość.
 6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
 7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
 8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dni wolne od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

IX. NAGRODY

§ 26

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 27

Utrzymuje się dotychczas obowiązujący podział środków tj.:

1. 75% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi,
2. 25% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Starosty. Nauczycielskie związki zawodowe mają prawo opiniować propozycję Starosty dotyczącą nagród dla dyrektorów.

§ 28

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Wnioski o przyznanie Nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Bydgoski składają:
- 1) dla nauczycieli – dyrektorzy szkół, w których nauczyciel jest zatrudniony,
 - 2) dla dyrektorów szkół i placówek – dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu,
 - 3) dla nauczycieli oddelegowanych w części etatu do pracy związkowej – właściwe organy związkowe.
 - 4) dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek niepublicznych – organ prowadzący, po uzyskaniu opinii oświatowych związków zawodowych funkcjonujących na terenie szkoły.
4. Do Nagrody Starosty Bydgoskiego mogą być typowani nauczyciele i dyrektorzy, zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bydgoski.
5. Nagrodę Starosty może otrzymać nauczyciel, który przepracował co najmniej 1 rok i posiada minimum dobrą ocenę pracy.
6. Nauczyciel ma prawo ubiegania się o Nagrodę Starosty po upływie minimum 2 lat od otrzymania nagrody finansowej (Ministra Edukacji, Kuratora Oświaty).
7. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

§ 29

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 28 i nie może przekroczyć:
 - 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród dyrektora szkoły,
 - 2) dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku Nagród Starosty.

2. Liczbę i wysokość Nagród Starosty określa Starosta Bydgoski do 15 września na wniosek Dyrektora Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu.
3. Środki finansowe na Nagrody Starosty dla nauczycieli i dyrektorów zapewnia Starostwo Powiatowe, z wyłączeniem nauczycieli, o których mowa w § 28 ust. 3, p. 4. Środki finansowe na Nagrody Starosty dla tych nauczycieli zapewnia organ prowadzący szkołę.

§ 30

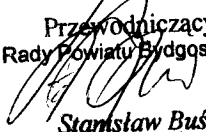
1. Wnioski o przyznanie Nagród Starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Bydgoski opiniują:
 - a) dla nauczycieli (również oddelegowanych w części etatu do pracy związkowej) – rady pedagogiczne i związki zawodowe, do których należą kandydaci
 - b) dla dyrektorów – Kuratorium Oświaty oraz związki zawodowe, do których należą kandydaci.
2. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty składane są na formularzach stanowiących załącznik do niniejszego regulaminu w terminie do 10 września każdego roku.
3. Wniosek powinien być sporządzony na dwóch stronach jednej kartki, nie może przekraczać ram rubryki, dołączenie stron z dodatkowym uzasadnieniem powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.
4. Wnioski złożone na innych formularzach, wnioski niekompletne, bądź nieprawidłowo wypełnione odrzucane są z przyczyn formalnych.

§ 31

1. Wnioski przedstawione do Nagród Starosty Bydgoskiego rozpatruje komisja w składzie:
 - 3 przedstawiciele Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej i Rady Powiatu Bydgoskiego,
 - po 1 przedstawicielu oświatowych związków zawodowych,
 - dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego.
5. Komisja wybiera kandydatów do Nagrody w drodze głosowania.
6. Tryb i formę głosowania proponuje Przewodniczący Komisji.
7. Posiedzenia Komisji są protokołowane.
8. Ustalenia pracy Komisji są obowiązujące przy spełnieniu warunku obecności co najmniej 5 członków.
9. Wynikiem pracy Komisji jest protokół podpisany przez wszystkich członków Komisji biorących udział w posiedzeniu.
10. Pracę Komisji organizuje i przewodniczy jej obradom Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Bydgoszczy.
11. Posiedzenie komisji odbywa się w terminie do 25 września każdego roku.
12. Członkowie komisji pełnią swoje funkcje społecznie.
13. Komisja dokonuje oceny wniosków i przedstawia Staroście protokół z uzgodnionym stanowiskiem wobec wszystkich kandydatów do nagrody w kolejności według oceny komisji.
14. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody podejmuje Starosta Bydgoski.

§ 32

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Stanisław Buś

Załącznik do „Regulaminu
wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Powiat Bydgoski”

.....
(pieczęć szkoły, placówki)

.....dnia.....

WNIOSEK o przyznanie nagrody Starosty Bydgoskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Bydgoskiego

Panu/Pani _____

Urodzonemu/urodzonej _____
(data)

(wykształcenie, stopień specjalizacji zawodowej, staż pracy pedagogicznej)

Ztrudnionemu/zatrudnionej _____

(nazwa szkoły lub placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

ocena pracy zawodowej _____ wystawiona dnia

Wniosek uzyskał _____ opinię Rady Pedagogicznej dnia _____

Wyróżnienia i nagrody _____

(dotychczas otrzymane nagrody dyrektora, Ministra, kuratora Oświaty, organu prowadzącego – rok otrzymania)

- za następujące osiągnięcia:

.....
pieczęć jednostki

.....
pracodawca

.....
org. związkowa

.....
org. związkowa